



COMUNE DI MOZZAGROGNA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Provincia di CHIETI

Piazza San Rocco,1 – 66030 Mozzagrogna (CH)

Tel. 0872 600111 – Fax 0872 578583 – e-mail: info@comunemozzagrogna.it

www.comunemozzagrogna.it - P.IVA 00251720694

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Art.1 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale risulta definita dall'art.42 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022.

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI economico), si applica a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale stipulato il 27 settembre 2023 nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Personale (di seguito indicato come CCDILT normativo).
2. Il presente CCDI economico concerne l'anno 2023 ma, ai sensi dell'art.8, comma 8, del CCNL 16 novembre 2022, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente CCDI economico decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 3 – Risorse disponibili

1. Con determina n.228 del 12.10.2023, il competente funzionario comunale, sulla base di quanto previsto sia dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative che dall'atto di indirizzo emanato dalla giunta con delibera n.34 del 06.07.2023, ha quantificato in **€ 26.523,18** (al netto di € 16.703,07 per le decurtazioni di legge) l'ammontare provvisorio del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 32.214,09;
 - risorse variabili € 11.012,16;
 - fondo lavoro straordinario € 0,00;
 - decurtazioni di legge € 16.703,07.
2. Gli incentivi per funzioni tecniche (importo previsto € 8.000,00), i compensi Istat (importo previsto € 2.000,00) sono ricompresi all'interno delle risorse variabili (totale € 11.012,16).

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e verranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 5 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2023 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 1.804,41**.

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDILT normativo.
2. A decorrere dal 01.01.2023 saranno attribuite le seguenti nuove PEO:

Area	Numero dipendenti aventi diritto	Importo differenziale stipendiale	Numero nuove PEO	Costo per Area
Funzionari/EQ	1	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Istruttori	1	€ 750,00	0	€ 0,00
Operatori Esp.	0	€ 650,00	0	€ 0,00
Operatori	0	€ 550,00	0	€ 0,00

Tale ripartizione assicura il rispetto sia del limite massimo inderogabile del 50% degli aventi diritto, sia la previsione dell'art. 10, comma 4, del CCDI normativo.

3. La spesa complessiva che nell'anno 2023 graverà sulle risorse stabili è stimata in **€ 5.614,18**, di cui € 4.014,18 per PEO consolidate ed € 1.600,00 per nuove PEO.
4. Il segretario comunale, dopo la stipula del presente CCDI economico, porterà a conoscenza di tutto il personale dell'ente la decisione di attivare le nuove PEO.

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, a cui va aggiunta l'eventuale disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - premi incentivanti la performance;
 - indennità correlate alle condizioni di lavoro;
 - indennità di servizio esterno;
 - indennità per specifiche responsabilità;
 - indennità di funzione;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - incentivi per funzioni tecniche;
 - compensi Istat.
2. In relazione a quanto previsto dall'art.79, comma 2, lettera b), del CCNL 16 novembre 2022, le parti danno atto che, l'ammontare delle risorse variabili ricomprende anche l'incremento ivi previsto, la cui misura è pari ad € 5.585,54 (1,20% del monte salari riferito al 1997).
3. In relazione a quanto previsto dall'art.79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le parti danno atto che, l'ammontare delle risorse variabili ricomprende anche l'incremento ivi previsto, la cui misura è pari ad € ~~503,47~~ ^{83,58} (0,22% del monte salari riferito al 2018).
4. In relazione a quanto previsto dall'art.79, comma 5, del CCNL 16 novembre 2022, le parti danno atto che, solo per l'anno 2023, l'ammontare delle risorse variabili ricomprende anche l'incremento ivi previsto, la cui misura è pari ad € ~~2.869,47~~ ^{928,58}.

Art. 8 – Premi incentivanti la performance

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.9 del CCDILT normativo e dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.
2. La spesa per l'erogazione degli incentivi è stimata in **€ 2.154,59**.

[Handwritten signatures and initials]

3. Tale importo, la cui entità è coerente con la prescrizione contenuta nell'art.80, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, sarà automaticamente incrementato con le eventuali economie risultanti dalle risorse stanziare in via previsionale per gli altri istituti, ad esclusione di quelle destinate all'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e dei compensi Istat.
4. Il complessivo stanziamento disponibile potrà essere attribuito al personale solo a seguito della validazione, da parte del nucleo di valutazione, della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009.
5. Preso atto della necessità di adeguare il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale alle novità recate dall'art. 9 del CCDILT normativo, recentemente sottoscritto, le parti convengono di rinviare all'annualità 2024 la sua concreta applicazione, limitatamente alla c.d. "performance organizzativa".

Art. 9 – Indennità correlate alle condizioni di lavoro

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.11 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento sia delle attività implicanti il maneggio di valori che di quelle esposte a rischi, è stimata in **€ 250,00.**

Art. 10 – Indennità di servizio esterno

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in **€ 500,00.**

Art. 11 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.13 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in **€ 3.200,00.**

Art. 12 – Indennità di funzione

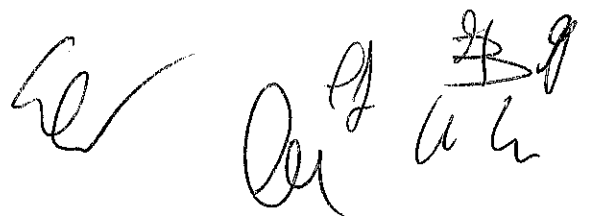
1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.30 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare l'esercizio di compiti di responsabilità da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in **€ 2.000,00.**

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina stabilita dall'art.24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000, come sostituito dall'art.14, comma 1, del CCNL 5 ottobre 2001, richiamata dall'art.8, comma 1, del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 1.000,00.**

Art. 14 – Incentivi per funzioni tecniche

1. L'istituto trova applicazione, tenuto conto di quanto previsto dall'art.14 del CCDILT normativo, secondo la disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi del previgente art.93, comma 7-bis, del D.Lgs. n.163/2006 (sino al 18.04.2016), ovvero dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n.50/2016, ovvero dalla disciplina adottata ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n.36/2023.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stimata in **€ 8.000,00.**



Art. 15 – Compensi Istat

- 3. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.70-ter del CCNL 21 maggio 2018.
- 4. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in **€ 2.000,00.**

Art. 16 – Compensi per lavoro straordinario

- 1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.26 del CCDILT normativo.
- 2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è fissata in **€ 0,00.**
- 3. Coerentemente con le prescrizioni recate dall'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16 novembre 2022, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Art. 17 – Clausole finali e di rinvio

- 1. Entro il mese di dicembre 2023 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del presente CCDI economico.
- 2. Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDILT normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.
- 3. Le parti, in ogni caso, si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Accordo siglato il 9/11/2023

Il presidente della delegazione di parte datoriale

(Segretario comunale dott.ssa Evelina Di Fabio)

I componenti della delegazione di parte sindacale

CISLFP
 FP PGL
 UIL FPL
 Messinhato Perelli
 CSA SPADANO ANTONINO
 RSU URBESI LORRENZO
 CLU
 Accordo stipulato il 5/12/2023 a seguito delibera G.C. n. 71 del 28/11/2023

Il presidente della delegazione di parte datoriale

(Segretario comunale dott.ssa Evelina Di Fabio)

I componenti della delegazione di parte sindacale

UIL FPL
 CISLFP
 FP PGL
 Messinhato Perelli
 Spina