

COMUNE DI MOZZAGROGNA
(Provincia di Chieti)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2022

MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Risorse stabili

Risorse storiche

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	29.397,29
Totale	29.397,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, comma 2, lettera a)	499,20
Risorse art. 67, comma 2, lettera b)	242,45
Risorse art. 67, comma 2, lettera c)	1.083,55
Totale1	1.825,20

Sezione II – Risorse variabili.

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	8.000,00
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	3.000,00
Art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018	-----
Totale	11.000,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata	
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	16.108,18
Totale decurtazione operata	16.108,18

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	26.114,31
Risorse variabili	11.000,00
Totale	37.114,31

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Indennità comparto	1.650,00
Progressioni orizzontali	3.800,00
Totale	5.450,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Descrizione	Importo
Indennità comparto (art.6)	1.650,00
Progressioni orizzontali (art.7)	3.800,00
Compenso performance individuale (art.9)	3.124,31
Indennità correlate alle condizioni lavoro (art.10)	250,00
Indennità di servizio esterno (art.11)	550,00
Compenso specifiche responsabilità (art.12)	3.440,00
Indennità di funzione (art.13)	2.000,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale (art.14)	300,00
Incentivi per funzioni tecniche (art.15)	8.000,00
Compensi ISTAT	3.000,00
Totale	26.114,31

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	5.450,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	26.114,31
Totale	31.564,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con la quota del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto, mentre le risorse necessarie per il finanziamento della spesa fissa ammontano ad € 5.450,00(indennità comparto e progressioni orizzontali), le risorse stabili ammontano ad € 26.114,31 lordo delle decurtazioni da operare pari ad € 16.108,18.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'erogazione degli incentivi economici al personale risulta disciplinata sia dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, , è stato approvato con deliberazione di G. C.

n. 10 del 16/2/2021 con deliberazione di G.C. n. 110 del 30.12.2021 sono state apportate modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale nell'ambito della convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale (UUP) nel quinquennio 2021/2025, sia dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale (CCDILT) sottoscritto a livello territoriale in data 19 dicembre 2018, nell'ambito della convenzione ex art. 30 del D.Lgs. 267/2000 sottoscritta nel 2015 dai Comuni di Castel Frentano - Mozzagrogna - Paglieta - Treglio per la gestione associata dell'Ufficio Personale.

Tali atti, conformi alle leggi di riforma del lavoro pubblico e, in particolare, alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n.150/2009, prevedono che i relativi incentivi economici vengano attribuiti in modo selettivo.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2020</i>	<i>Anno 2021</i>	<i>Anno 2022</i>
Risorse stabili	€ 13.777,17	31.222,49	31.222,49	31.222,49
Risorse variabili		11.831,00	11.000,00	11.000,00
Residui anni precedenti	210,48			
Decurtazione		16.772,44	16.703,07	16.108,18
<i>Totale</i>	<i>13.987,65</i>	<i>26.281,05</i>	<i>25.519,42</i>	<i>26.114,31</i>

MODULO 4: COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI A Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente (rectius ora anno 2016) risulta rispettato.

Si dà atto che il fondo per l'anno 2022, al netto dell'importo destinato ad incentivare le funzioni tecniche (€ 8000,00) e del compenso Istat (3.000,00) **ammonta ad € 9.664,31. Detto ammontare non supera quello del fondo per l'anno 2016, pari ad €13.777,17.**

Si evidenzia che l'importo del fondo è stato decurtato per rispettare quanto previsto dal D.Lgs. 25 maggio 2017 che all'art. 23, comma 2, dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.1/103 del 16/6/2022 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio di previsione, salvo le PEO e l'indennità di comparto e gli incentivi per le funzioni tecniche e compensi Istat che sono allocati negli appositi interventi di ciascun servizio

Mozzagroga 5/7/2022

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

(Dott.ssa Evelina Di Fabio)

