



COMUNE DI MOZZAGROGNA

Provincia di Chieti

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 60

Del 21-09-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021/2023

L'anno duemilaventuno, addì ventuno, del mese di settembre, alle ore 19:00, nella sala Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

SCHIPS TOMMASO	SINDACO	P
RAPINO GIOVANNI	VICE SINDACO	P
FEDELE SALVATORE	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario del Comune DOTT.SSA DI FABIO EVELINA incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il DOTT. SCHIPS TOMMASO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta relativa all'oggetto suindicato corredata dai pareri espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;
- Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- Visti i pareri favorevoli espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U. degli enti locali;

Visto l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: *"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplícita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.*

"Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale; Preciso inoltre:

- che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 56 del 30/8/2018 con la quale il Comune di Mozzagrogna ha approvato il Piano Triennale di azioni Positive - Codice per le pari Opportunità tra uomo e donna per il triennio 2018/2020;

Ritenuto quindi necessario provvedere a redigere il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 in tema di pari opportunità, in continuità con quello approvato con la suddetta delibera; Presa visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 predisposto dal Segretario Comunale allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto ;

Richiamate le seguenti ulteriori norme :

- Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego del 5 luglio 2006 n. 2006/54/CE;

- Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007 ;

- D.Lgs 25/1/2010 n. 5 " Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il favorevole parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in modo palese;

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto espresso in premessa, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive

2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246".

di dichiarare il presente atto, previa separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile.

DG60/2011/

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
SCHIPS TOMMASO

Il Segretario comunale
DOTT.SSA DI FABIO EVELINA

=====

Il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziaria dichiara di aver provveduto alla registrazione contabile dell'impegno recato dal presente provvedimento.

Mozzagrogna, li _____

Il Responsabile

=====

Reg. Pub. n.375

Il sottoscritto messo comunale attesta che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il 23-09-2021 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi a partire dal 23-09-2021 al 07-10-2021, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del TUEL.
- E' stata comunicata ai capigruppo consiliari, con lettera prot. 7248 del 23-09-2021 ai sensi dell'art. 125, comma 1, del TUEL.

Mozzagrogna, li 23-09-2021

Il Messo Comunale
Dott.ssa D'Onofrio Teresa

- E' divenuta esecutiva il giorno 21-09-2021 perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ perché decorsi 10 giorni da quello successivo al completamento del periodo di pubblicazione fissato dall'art. 124, comma 1, del TUEL in 15 giorni.

Mozzagrogna, li 23-09-2021

Il Segretario comunale
DOTT.SSA DI FABIO EVELINA