



COMUNE DI MOZZAGROGNA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Provincia di CHIETI

Piazza San Rocco,1 – 66030 Mozzagrogna (CH)

Tel. 0872 600111 – Fax 0872 578583 – e-mail: info@comunemozzagrogna.it

www.comunemozzagrogna.it - P.IVA 00251720694

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Art.1 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale risulta definita dall'art.42 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.10, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999).

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI economico), si applica a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale stipulato il 19 dicembre 2018 nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Personale (di seguito indicato come CCDILT normativo). Il presente CCDI economico concerne, l'anno 2020 ma, ai sensi dell'art.8, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.4, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004), esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.

Art. 3 – Efficacia del contratto

1. Gli effetti del presente CCDI economico decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso ai sensi dall'art.3 del CCDILT normativo.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Con determina n.64/136 del 09.06.2021, il competente funzionario comunale, sulla base di quanto previsto sia dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative che dall'atto di indirizzo emanato dalla giunta con delibera n. 24 del 18.03.2021, ha quantificato in **€ 25.519,42** (al netto di € 16.703,07 per le decurtazioni di legge) l'ammontare provvisorio del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili €31.122,49;
 - risorse variabili € 11.000,00;
 - fondo lavoro straordinario €0,00;
 - decurtazioni di legge € 16.703,07.
2. Gli incentivi per funzioni tecniche (importo previsto € 8.000,00) ed incentivi ISTAT (importo previsto € 3.000,00) sono ricompresi tra risorse variabili (totale € 11.000,00).

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);

- progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e verranno utilizzate per il finanziamento degli altri Istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2021 sulle risorse stabili, è stimata in € 1.750,00.

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDILT normativo.
2. La spesa complessiva che, nell'anno 2021, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 3.465,67.
3. Il segretario comunale, dopo la stipula del presente CCDI economico, porterà a conoscenza di tutto il personale dell'ente la decisione di attivare le nuove PEO.

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, a cui va aggiunta l'eventuale disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti Istituti:
 - premi incentivanti la performance;
 - indennità correlate alle condizioni di lavoro;
 - indennità di servizio esterno;
 - indennità per specifiche responsabilità;
 - indennità di funzione;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - incentivi per funzioni tecniche;
 - compensi Istat

Art. 9 – Premi incentivanti la performance

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.9 del CCDILT normativo e dal sistema di misurazione e valutazione della performance del personale adottato con delibera giunta n.104/2018.
2. La spesa per l'erogazione degli incentivi è determinata in € 3.560,00.
3. Tale importo, la cui entità è coerente con la prescrizione contenuta nell'art.68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, sarà automaticamente incrementato con le eventuali economie risultanti dalle risorse stanziare in via previsionale per gli altri Istituti, ad esclusione di quelle destinate all'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e dei compensi Istat.
4. Il complessivo stanziamento disponibile potrà essere attribuito al personale solo a seguito della validazione, da parte del nucleo di valutazione, della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009.

Art. 10 – Indennità correlate alle condizioni di lavoro

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.11 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento sia delle attività implicanti il maneggio di valori che di quelle esposte a rischi, è stimata in € 250,00.

Art. 11 – Indennità di servizio esterno

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT normativo.

ef 4/3



2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 400,00.

Art. 12 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.8 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 3.020,00.

Art. 13 - Indennità di funzione

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.30 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare l'esercizio di compiti di responsabilità da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 1.800,00.

Art. 14 - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina stabilita dall'art.24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000, come sostituito dall'art.14, comma 1, del CCNL 5 ottobre 2001, richiamata dall'art.8, comma 1, del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 300,00.

Art. 15 - Incentivi per funzioni tecniche

1. L'istituto trova applicazione, tenuto conto di quanto previsto dall'art.14 del CCDILT normativo, secondo la disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi vigente regolamento comunale ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stimata in € 8.000,00.

Art. 16 - Compensi Istat

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 70-ter del CCNL 21 Maggio 2018
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola e' stimata in € 3.000,00.


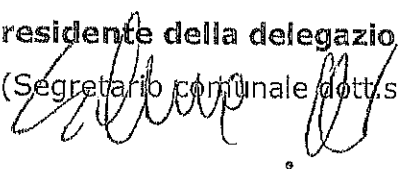
Art. 17 - Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di dicembre 2021 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del presente CCDI economico.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDILT normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Accordo siglato il 13/7/2021

Il presidente della delegazione di parte datoriale

(Segretario comunale dott.ssa Evelina Di Fabio)



I componenti della delegazione di parte sindacale

Bernabeo Bernardo (CSA)

Gasbarro Carmine (Cgil)

Di Renzo Nicola (UIL)

Iurisci Lorenzo (RSU)

Con il sistema di aumentare il compenso per specificità / responsabilità - PP 06/06
Caro Gen

Accordo stipulato il 26/8/21 a seguito delibera G.C. n. 51 del 26/8/2021

Il presidente della delegazione di parte datoriale

(Segretario comunale dott.ssa Evelina Di Fabio)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Mauro UIL FPL (DI RENZO NICOLA)

Luca (RSU)

FUNZIONE
PUBBLICA



Segreteria Provinciale
Chieti, 26/08/2021

Al Segretario Comunale
Dott.ssa Evelina di Fabio
Al Responsabile del settore finanziario
Dott. Silvero Romagnoli

Oggetto: SOTTOSCRIZIONE CCDI 2021.

Si ringrazia per la convocazione, ad ogni modo nell'ultimo incontro del 13/07/2021, come FP CGIL Chieti ci siamo impegnati ad apporre la nostra firma sulla *preintesa* con riserva di un aumento del compenso per le specifiche responsabilità.

Ad oggi, non avendo ricevuto contezza su quanto espresso in sede di *preintesa*, pur avendone fatto richiesta via email in data 24/08/2021, rimaniamo fermi della posizione assunta, non sottoscrivendo CCDI 2021, con richiesta di allegare la seguente nota all'accordo in oggetto.

Distinti saluti

Il Segretario Provinciale FP CGIL Chieti

Carmine Gasbarro