



COMUNE DI MOZZAGROGNA

Provincia di Chieti

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 52

Del 05-09-2023

Oggetto:PIANO PERFORMANCE 2022 - APPROVAZIONE RELAZIONE.

L'anno duemilaventitre, addì cinque, del mese di settembre, alle ore 18:30, nella Sala Comunale; in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

SCHIPS TOMMASO	SINDACO	P
RAPINO GIOVANNI	VICE SINDACO	P
FEDELE SALVATORE	ASSESSORE	A

Partecipa il Segretario del Comune DOTT.SSA DI FABIO EVELINA incaricato della redazione del verbale.

il Segretario partecipa collegato in videoconferenza

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il DOTT. SCHIPS TOMMASO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta relativa all'oggetto suindicato corredata dai pareri espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;
- Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- Visti i pareri favorevoli espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U. degli enti locali;

Premesso che:

tra i Comuni di Castel Frentano (ente capofila), Mozzagrogna, Paglieta e Treglio è stata stipulata la convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale (UUP), attiva da gennaio 2015. Con verbale del 3.03.2015 la Conferenza dei Sindaci ha istituito il nucleo di valutazione (NdV) formato dai segretari dei comuni convenzionati e presieduto dal segretario dell'ente capofila, con verbali del 3 e 30 marzo 2015 la detta Conferenza ha dato mandato al nucleo di valutazione di verificare, aggiornare e trasmettere alla Conferenza stessa, entro il 30 giugno 2015, il previgente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, il Nucleo di Valutazione, in data 24 giugno 2015, ha rimesso lo schema del citato sistema alla Conferenza dei Sindaci che, nella seduta del 30 giugno 2015, lo ha positivamente esaminato. Con deliberazione di G.C. n. 86 del 26.10.2015 è stato adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

Il NdV ha emanato le linee guida per l'applicazione del suddetto Sistema con verbale del 2 febbraio 2016;

a seguito del mutato quadro normativo di riferimento, il Nucleo di Valutazione ha elaborato un nuovo sistema per misurare e valutare la performance del personale, positivamente esaminato dalla Conferenza dei Sindaci ed approvato dagli Enti aderenti alla gestione associata dell'UUP nel mese di dicembre 2018. Nello specifico il Comune di Mozzagrogna ha approvato detto nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale con deliberazione di G.C. n. 83 del 6/12/2018, il quale all'art. 3, comma 2, dispone: *"La prima applicazione del Sistema ha effetto sulla misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019"*.

In particolare, poi, l'articolo 2 del nuovo Sistema rubricato: "Organi competenti", al comma 5 dispone, tra l'altro, che la valutazione dei titolari di posizione organizzativa è effettuata dal soggetto che ha conferito il relativo incarico, su proposta del NdV;

successivamente si è provveduto ad apportare modifiche al citato Sistema dapprima con deliberazione di G.C. n. 43 del 6.08.2020 e, poi, con deliberazione di G.C. n. 10 del 16.02.2021;

dall'1.01.2021 è stato individuato capofila della gestione associata dell'UUP il Comune di Paglieta, dalla stessa data aderisce a detta gestione associata anche il Comune di Frisa;

la Conferenza dei Sindaci, organo di governo della predetta gestione associata, nella seduta del 17.12.2020, ha deciso di istituire, in luogo del Nucleo di Valutazione composto dai segretari dei comuni convenzionati e presieduto dal segretario dell'ente capofila, il Nucleo di Valutazione esterno. Nella seduta del 4.05.2021 la Conferenza dei Sindaci, a seguito di avviso pubblico e sulla base degli esiti dell'istruttoria, compiuta dalla struttura tecnica di supporto, ha individuato il dr. Santo Antonino Fabiano quale componente unico esterno del Nucleo di Valutazione dei comuni di Castel Frentano, Frisa, Mozzagrogna, Paglieta e Treglio. Con decreto n. 4 del 7.05.2021 del Sindaco del Comune di Paglieta, Ente capofila, si è provveduto, poi, alla nomina del NdV nella persona del citato dr. Santo Antonino Fabiano;

con deliberazione di G.C. n. 83 del 28/12/2021 si è provveduto ad apportare modifiche al citato Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 secondo cui, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere;

Visto l'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 secondo cui l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Vista la delibera consiliare n. 9 del 26.04.2022 di approvazione del Documento Unico di

Programmazione (DUP) 2022/2024;

Vista la delibera consiliare n. 10 del 26.04.2022 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 23 del 26.04.2022 e s.m.i. di approvazione del PEG ed assegnazione risorse ai centri di responsabilità;

Vista la delibera giuntale n. 68 dell'1.09.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024 nonché del Piano della performance per il triennio 2022/2024;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale adottato, a seguito del mutato quadro normativo di riferimento, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, con delibera di G.C. n. 83 del 6/12/2018, come modificato dapprima con deliberazione di G.C. n. 10 del 16.02.2021 e successivamente con deliberazione di G.C. n. 10 del 16/2/2021 e G.C. n. 83 del 28/12/2021 del Sistema vigente per le valutazioni a decorrere dall'anno 2022;

Vista la delibera CIVIT n. 5/2012 del 2.2.2012, aggiornata nella seduta del 30.05.2013, le cui linee guida trovano applicazione nei limiti previsti dall'art. 16 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e fatti salvi i protocolli stipulati dalla CIVIT stessa con le associazioni rappresentative degli enti territoriali;

Dato atto che il NdV svolge, tra l'altro, la seguente funzione: valida la relazione sulla performance;

Rilevato che il segretario comunale ha rimesso la Relazione sulla performance per l'anno 2022, definita d'intesa con i responsabili dei quattro Centri di Responsabilità dell'Ente, nello specifico Amministrativo, Finanziario, Tecnico e Polizia Locale;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000,
Con voti unanimi espressi in modo palese

DELIBERA

Di approvare l'allegato documento a consuntivo, denominato "Relazione sulla performance", che costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra, ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2022 concludendo così il ciclo di gestione della performance.

Di trasmettere copia della delibera di approvazione della presente proposta al NdV, per la relativa validazione.

Di disporre che il suddetto documento, una volta validato dal NdV, venga pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ente.

Di dichiarare la relativa delibera, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, immediatamente eseguibile, al fine di consentire gli adempimenti connessi e conseguenti.

di dichiarare il presente atto, previa separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile.

DG52/2011/

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

f.to Dr. SCHIPS TOMMASO

Il Segretario comunale

f.to DOTT.SSA DI FABIO EVELINA

=====

Il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario dichiara di aver provveduto alla registrazione contabile dell'impegno recato dal presente provvedimento.

Mozzagrogna, li _____

Il Responsabile

=====

Reg. Pub. n. 387

Il sottoscritto pubblicatore attesta che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il 07-09-2023 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi a partire dal 07-09-2023 al 21-09-2023, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del TUEL.
- E' stata comunicata ai capigruppo consiliari, con lettera prot. del 07-09-2023 ai sensi dell'art. 125, comma 1, del TUEL.

Il Pubblicatore

Mozzagrogna, li 07-09-2023

f.to

- E' divenuta esecutiva il giorno 05-09-2023 perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ perché decorsi 10 giorni da quello successivo al completamento del periodo di pubblicazione fissato dall'art. 124, comma 1, del TUEL in 15 giorni.

Il Segretario comunale

Mozzagrogna, li 07-09-2023

f.to DOTT.SSA DI FABIO EVELINA

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Segretario comunale

Mozzagrogna, li 07-09-2023

DOTT.SSA DI FABIO EVELINA