



# COMUNE DI MOZZAGROGNA

Provincia di Chieti

**ORIGINALE**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 8            Del 28-02-2023**

**Oggetto:** ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SPECIFICO EX ART.54 -  
COMMA 5 - D.LGS. N.165/2001 UNIFICATO NELL'AMBITO DELLA  
CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO PERSONALE.

L'anno duemilaventitre, addì ventotto, del mese di febbraio, alle ore 18:20, nella Sala Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

<b>SCHIPS TOMMASO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>RAPINO GIOVANNI</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>FEDELE SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario del Comune DOTT.SSA DI FABIO EVELINA incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il DOTT. SCHIPS TOMMASO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista la proposta relativa all'oggetto suindicato corredata dai pareri espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;
- Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- Visti i pareri favorevoli espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del T.U. degli enti locali;

**RICHIAMATI:**

la Legge 06.11.2012, n. 190 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "Disposizioni per - la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 62 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, il cui art. 1, comma 2, stabilisce che: "Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";

- il Piano Nazionale Anticorruzione (da ultimo aggiornato con la deliberazione dell'ANAC n. 1064 del 13.11.2019, confermato dagli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022", approvati dal Consiglio dell'ANAC in data 02.02.2022), che è l'atto di indirizzo nazionale per l'applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per le pubbliche amministrazioni;

**RILEVATO** che, a norma del citato articolo 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;

**RILEVATO**, altresì, che il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che pertanto il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa amministrazione;

**CONSTATATO** che questo Ente aderisce alla convenzione ex art.30 del D.Lgs. n.267/2000 stipulata tra i comuni di Paglieta (ente capofila), Castel Frentano, Frisa, Mozzagrogna e Treglio per la gestione associata dell'Ufficio Personale (UUP), attiva da gennaio 2015, nell'ambito della quale ha già adottato il codice di comportamento specifico ex art.54, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001;

**EVIDENZIATO** in particolare che questo Ente ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 2/1/2014, il predetto Codice di comportamento specifico, nel rispetto delle Linee guida in materia adottate dalla CIVIT (oggi ANAC) con delibera n. 75/2013;

**DATO ATTO** che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 177 del 19.02.2020 ha approvato le nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO** che con le sopra citate Linee guida l'ANAC ha: " *inteso fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico. A tal fine una parte importante delle Linee guida è rivolta al processo di formazione dei codici - in cui risulta fondamentale la partecipazione dell'intera struttura- alle tecniche di redazione consigliate e alla formazione che si auspica venga rivolta a tutti i destinatari del codice*";

**VISTO** l'art. 4 del D.L. n. 36 del 30.04.2022, convertito dalla L. n. 79 del 29.06.2022, ad oggetto "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica", che ha così disposto:

"All'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo il comma 1 è inserito il seguente: «1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.»;

b) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e

*intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico».*

*2. Il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)";*

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di modificare ed aggiornare il vigente Codice di Comportamento del Comune alla luce delle nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" dettate dall'ANAC con la citata deliberazione n. 177/2020 e delle disposizioni recate dal novellato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e sopra specificate;

**RILEVATO** che l'ANAC, nel documento più volte richiamato, suggerisce di procedere in due fasi:  
- l'organo esecutivo dell'Ente adotta una prima bozza di codice, che integra e specifica i doveri del codice nazionale e contiene esemplificazioni utili a precisare i doveri da rispettare, da sottoporre a procedura partecipativa;

- la seconda fase del procedimento, volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati;

**PRESO ATTO** che le Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19.02.2020 prevedono, riguardo alla "seconda fase" della procedura di formazione del Codice, volta alla sua conclusione definitiva, che essa "...è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice.

*In quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti.";*

**RILEVATO** che l'ipotesi di Codice speciale di comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 e le disposizioni dell'art. 4 del D.L. n. 36 del 30.04.2022, convertito dalla L. n. 79 del 29.06.2022, che ha novellato il citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, è stato licenziato dalla Conferenza dei Sindaci della predetta gestione associata su proposta del Responsabile dell'UUP;

**CONSIDERATO** che l'ipotesi del novellato Codice di comportamento è stato inviato al NdV di questo Ente, dr. Santo Fabiano, il quale, con verbale del 12.12.2022, ha espresso parere favorevole;

#### **CONSTATATO che:**

la sopra citata bozza di Codice speciale di Comportamento è stata sottoposta a procedura partecipativa, mediante pubblicazione all'albo pretorio nonché sul sito istituzionale di questo Ente, dal 12 al 22 dicembre 2022;

nel periodo sopra indicato non sono pervenute osservazioni e/o richieste di integrazioni;

**VISTO** il Codice di Comportamento, composto da n. 23 articoli, nonché la relazione illustrativa, allegati rispettivamente sub lett. A) e sub lett. B) al presente atto per farne integrante e sostanziale;

#### **VISTI:**

- il D. Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 62/2013;
- il P.N.A. approvato dall'ANAC con deliberazione n. 1064/2019;
- le "Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", approvate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19.02.2020;
- l'art. 4 del D.L. n. 36/2022, convertito dalla L. n. 79/2022,

Con voti unanimi espressi in modo palese;

### **DELIBERA**

1. la premessa del presente atto, integralmente qui richiamata, ne costituisce la motivazione, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
2. di approvare il nuovo "Codice speciale di Comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico del Personale (UUP)", composto da n. 23 articoli, unitamente alla relazione illustrativa, allegati rispettivamente sub lett. A) e sub lett. B) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il succitato codice:
  - è stato previamente pubblicato in bozza, sul sito istituzionale di ciascun comune convenzionato, al fine di coinvolgere gli stakeholder mediante una procedura aperta alla partecipazione;
  - ha ricevuto il parere positivo da parte del Nucleo di valutazione;
  - verrà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.
4. di trasmettere copia della delibera di approvazione della presente proposta al responsabile dell'UUP.
5. di trasmettere copia della delibera di approvazione della presente proposta alle rappresentanze sindacali.
6. di dichiarare la deliberazione di approvazione del presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di dare alla stessa immediata attuazione, nel rispetto di quanto indicato dal richiamato art. 4, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79

di dichiarare il presente atto, previa separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile.

DG8/2011/

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
SCHIPS TOMMASO

**Il Segretario comunale**  
DOTT.SSA DI FABIO EVELINA

=====  
Il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziaria dichiara di aver provveduto alla registrazione contabile dell'impegno recato dal presente provvedimento.

Mozzagrogna, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

=====  
Reg. Pub. n.96

Il sottoscritto pubblicatore attesta che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il 03-03-2023 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi a partire dal 03-03-2023 al 17-03-2023, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del TUEL.
- E' stata comunicata ai capigruppo consiliari, con lettera prot. del 03-03-2023 ai sensi dell'art. 125, comma 1, del TUEL.

IL PUBBLICATORE

Mozzagrogna, li 03-03-2023

- E' divenuta esecutiva il giorno 28-02-2023 perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.
- E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ perché decorsi 10 giorni da quello successivo al completamento del periodo di pubblicazione fissato dall'art. 124, comma 1, del TUEL in 15 giorni.

Mozzagrogna, li 03-03-2023

Il Segretario comunale  
DOTT.SSA DI FABIO EVELINA